

TILTAKSPLAN MOT SEKSUELL TRAKASSERING VED MISJONSHØGSKOLEN

INNLEDNING

Hensikten med denne tiltaksplanen mot seksuell trakassering er å gjøre det klart at ingen former for seksuell trakassering vil bli tolerert ved Misjonshøgskolen.

Planen reflekterer to sett av verdier:

- Et kristent menneskesyn og verdigrunnlag:

Misjonshøgskolens forbud mot seksuell trakassering bygger på et kristent menneskesyn og verdigrunnlag, som blant annet understreker:

— at alle mennesker er skapt i Guds bilde

— at menneskelivet er hellig og har uendelig verdi

— at alle mennesker er likeverdige og har samme grunnleggende rettigheter, uavhengig av rase, kjønn, alder, posisjon i samfunnet, osv.

— at intet menneske skal behandles bare som et middel, men også som et mål

— at kristen etikk forkaster all fornedrelse og krenkelse av menneskeverdet, dets integritet, identitet, autonomi og grunnleggende rettigheter

- Lov om likestilling mellom kjønnene (Likestillingsloven) § 8a:

Det er ikke tillatt å utsette en annen for seksuell trakassering. Med seksuell trakassering menes uønsket seksuell oppmerksomhet som er plagsom for den oppmerksomheten rammer. Seksuell trakassering regnes som forskjellsbehandling på grunn av kjønn. Arbeidsgiver og ledelsen i organisasjoner eller utdanningsinstitusjoner har ansvar for å forebygge og å søke å hindre at seksuell trakassering skjer innenfor sitt ansvarsområde.

DEFINISJONER

Med ”seksuell trakassering” forstås seksuell oppmerksomhet som er uønsket, plagsom eller truende:

- Oppmerksomheten kan ta form av verbale hentydninger, kommentarer til kropp og utseende, unødvendig berøring og ”plukking”, og psykisk eller fysisk press om seksuelle tjenester.
- Det kan dreie seg om alt fra en ubehagelig enkeltepisode til systematisk trakassering over lengre tid.
- Det er den som oppfatter seg som utsatt for seksuell trakassering som avgjør om ordene eller handlingen kan aksepteres eller oppleves som krenkende.

Tiltaksplanen omfatter alle som har sitt virke ved Misjonshøgskolen, og den omfatter alle relasjoner som oppleves som seksuelt trakasserende:

- Relasjoner ansatt/student, ansatt/ansatt, student/student.
- Relasjoner mann/kvinne, mann/mann, kvinne/kvinne.

OMFANG

Det er ikke foretatt noen undersøkelse på omfanget av seksuell trakassering ved Misjonshøgskolen. Det er imidlertid ingen grunn til å anta at problemet ikke forekommer eller ikke kan forekomme.

FOREBYGGENDE TILTAK

Rektor har ansvar for å forebygge seksuell trakassering ved Misjonshøgskolen. Sammen med rektor har ledere på alle nivåer ansvar for å forebygge seksuell trakassering ved sin enhet og for å ta alle henvendelser om slik atferd alvorlig.

Rektor har ansvar for at ansatte og studenter gjøres oppmerksom på tiltaksplan og prosedyrer mot seksuell trakassering. Dette skjer:

- Generelt, for alle ansatte og studenter: gjennom skriftlig og muntlig informasjon om tiltaksplan og prosedyrer.
- Mer spesielt, for veiledere og studenter på master- og doktorgradsprogrammene: gjennom orientering om Misjonshøgskolens yrkesetiske retningslinjer for veiledere, samt gjennom oppfølging av kravet om undertegnede bekreftelser på at innholdet i de yrkesetiske retningslinjene er kjent.

PROBLEMLØSENDE TILTAK

Rektor har ansvar for at det finnes kontaktpersoner den som opplever seg utsatt for seksuell trakassering kan henvende seg til, samt at det finnes rutiner for hvordan slike saker behandles.

Kontaktpersoner den som opplever seg utsatt for seksuell trakassering kan henvende seg til er:

- For studenter: Studiesjefen
- For ansatte: Høgskoledirektøren

Rutiner for hvordan saker som går på seksuell trakassering skal behandles:

- Misjonshøgskolen vil at den som opplever seg utsatt for seksuell trakassering, blir ivaretatt på en god måte, slik at det å ta opp saken ikke blir en ytterligere belastning.
- Den som opplever seg utsatt for seksuell trakassering, tar saken opp med kontaktpersonen. Kontaktpersonen innkaller partene til hvert sitt møte, hvor de får anledning til å uttale seg. Begge parter kan la seg bistå av en støtteperson. Kontaktpersonen forsøker så – i dialog med partene – å finne en løsning på saken. Begge parter kan klage saken inn for rektor.
- Eventuelle tiltak eller sanksjoner må stå i et adekvat forhold til det som er skjedd. Straffbare forhold oversendes politiet.
- Saker som går på seksuell trakassering, behandles strengt konfidensielt. Slike saker kan imidlertid ende som alvorlige disiplinærsaker, og når en sak er reist, må den derfor behandles skriftlig (dvs. skriftlig dokumentasjon på hendelsesforløpet, møtereferater, osv.).

UTFYLLENDE RETNINGSLINJER FOR MASTER- OG DOKTORGRADSVEILEDNING

- Yrkesetiske retningslinjer for veiledere ved Misjonshøgskolen
- Kommentert appendiks til Yrkesetiske retningslinjer for veiledere ved Misjonshøgskolen