

# Tilbud om menighetsveiledning

## Temagudstjenester i lys av gudstjenestereformen

Gjennom Det Norske Misjonsselskaps Nettverk for Menighetsutvikling har vi ca. 10 års erfaring med å arbeide med gudstjenestefornyelse ut fra verdiene i gudstjenestereformen:

- **Stedegen** – ofte knyttet til å tenke konkrete målgrupper i gudstjenestearbeidet.
- **Fleksibel** – frihet til å eksperimentere med både nytt og gammelt liturgisk materiale og sanger / salmer.
- **Involverende** – at frivillige medarbeidere ikke bare fyller bestemte oppgaver i gudstjenesten, men får delta i hele forberedelses- og gjennomføringsprosessen.

Dette har mange steder gitt ny entusiasme og bevissthet om gudstjenestens sentrale plass i det kristne livet. Kombinasjon av praktiske erfaring og teologiske refleksjon la grunnlaget for dannelsen av *Senter for Menighetsutvikling ved Misjonshøgskolen (SMU-MHS)* med den hensikt å være et ressurscenter for menigheter i Den norske kirke.

Ett av våre tilbud retter seg mot gudstjenestereformen der vi ønsker å gå sammen med menigheter om forberedelse og gjennomføring av 3-5 temagudstjenester med utgangspunkt i de tre verdiene ”stedegen, fleksibel og involverende” samt de fem bærebjelkene (ordo) i den nye gudstjenesteordningen.

Konkret ser vi for oss en prosess i underkant av 1 år der 2-4 menigheter går sammen om en felles temagudstjeneste-rekke<sup>1</sup>:

### Første halvår:

- Hver lokalmenighet oppretter ei ad hoc gudstjenestegruppe på 4 - 6 personer (med mandat fra menighetsrådet), som deltar i forberedelsen og gjennomføringen av 3-5 temagudstjenester. Det er naturlig at prest og organist deltar i dette utvalget. Tema velges ut fra en liste presentert av SMU-MHS eller ut fra menighetens eget forslag.
- Prosessarbeidet vil bestå av følgende deler
  - Tekstarbeid
  - Liturgi – og salmevalg
  - Samarbeid mellom ansatte og frivillige
- Forberedelsesarbeidet kan organiseres på ulike måter (Ressurspersoner fra SMU-MHS deltar på disse)
  - 3-4 kvelder
  - Evt. kortweekend fredag kveld – lørdag fram til ca. kl.16.

---

<sup>1</sup> Temagudstjenester kan knyttes til tekstrekkene i kirkeåret, men vil vanligvis ta utgangspunkt i et hefte/ ei bok. Gudstjenestene vil vanligvis ha en enda friere ramme enn grunnordning for gudstjenesten (ny/ gammel), noe som evt. må avklares med biskop.

**Andre halvår:**

- Gjennomføring av 3-5 temagudstjenester
- Avsluttende evaluering og forslag til videre arbeid med gudstjenestereformen (Ressurspersoner fra SMU-MHS deltar på dette).

**Økonomi / Påmelding**

Se konkrete tilbud på hjemmesiden.

Stavanger 6 januar 2009

Oddbjørn Stangeland

Senter for Menighetsutvikling ved Misjonshøgskolen,

[oddbjorn.stangeland@mhs.no](mailto:oddbjorn.stangeland@mhs.no) / 950 340 67

## Senterets verdier og arbeidsmetoder i møte med lokale menigheter:

- I. I alt vårt arbeid vil vi legge vekt på at utvikling og vekst dreier seg om prosesser, ofte i et langsiktig perspektiv. Videre vil vi respektere lokale menigheters rett til selv å legge viktige føringer for sin utvikling.

Vår oppgave består hovedsakelig i å søke å hjelpe lokale menigheter til:

- En ærlig og realistisk forståelse av sin egen situasjon – sett i lys av det oppdrag Jesus har gitt sin menighet til alle tider.
- Å foreta gode prioriteringer og valg når det gjelder å formulere aktuelle visjoner for menighetens liv og tjeneste i et gitt tidsperspektiv.
- Å finne aktuelle strategier eller programmer som kan gi konkret hjelp til å sette visjonene ut i livet
- Å få et realistisk forhold til sine prioriteringer og ressurser
- Å gjennomføre en realistisk og ærlig evaluering av de prosjekter og prosesser som er satt i gang.

- II. Våre arbeidsmetoder vil ellers alltid søke å inkludere følgende elementer:

- Innspill til en misjonarisk helhetstenkning.
- Introduksjon av bibelleseopplegget *Ta bolig i Ordet* (dvele, lytte og dele ut fra konkrete bibeltekster).
- Presentasjon av noe litteratur til selvstudium i menigheten.
- Fokus på en prosess over minst 1-års tid med både ansatte og frivillige medarbeidere, og i samarbeide med 2-5 menigheter i samme prosti/bispedømme.
- Introduksjon av en dag til retreat/bønn som en del av prosessen.

## Andre tilbud ved MHS' Senter for Menighetsutvikling:

### MENIGHETSVEILEDNING:

- I. **Vi er her nå**

*Realistisk virkelighetsforståelse. / Teologisk refleksjon vedrørende endring og utvikling.*

- II. **Generelle områder for utvikling og vekst**

Lederskap  
Situasjonsanalyse  
Visjoner  
Verdier  
Strategier  
Ressurser

### III. **Konkrete områder for utvikling**

*Fokus på å utvikle en misjonarisk menighetsforståelse*

Hva innebærer det å bekjenne troen på en apostolisk kirke?

*Fokus på betydningen av små grupper/celler*

Her legges vekt både på behovet for personlig fellesskap i en mindre kontekst enn menighetens gudstjenestesamlinger, og på utfordring og hjelp til en misjonarisk livsstil i hverdagen.

*Fokus på stedeget gudstjenesteliv, preget av fleksibilitet og involvering*

### **ETTERUTDANNING / STUDIEDAG / STUDIETUR**

- Fagdager for kirkelige ansatte
- Studietur til England
- Etterutdanning for kirkelige ansatte: Misjonarisk menighetsutvikling (10 studiepoeng på master eller bachelor nivå)

Se [www.mhs.no](http://www.mhs.no) for mer informasjon.